



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 5

Registro Generale n. 32 del 17/02/2025

OGGETTO:

SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. N.56/87 N.1 U.L. OP. AMM.VO- AREA OPERATORI CODICE ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL F. L. CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (18 ORE SETT.) ESITO VALUTAZIONE DELL' IDONEITA' DEL LAVORATORE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. N.56/87 N.1 UNITÀ LAVORATIVA OPERATORE AMM.VO- AREA OPERATORI (EX CAT. A1) CODICE ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL FUNZIONI LOCALI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) – ESITO VALUTAZIONE DELL'IDONEITA' DEL LAVORATORE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di febbraio nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

Visti:

- l'art. 16 della Legge n. 56/87 relativo all'istituto dell'“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001”;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 26.07.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 18/03/2024” che prevede nella sezione relativa al fabbisogno del personale, la copertura - mediante avviamento tramite centro per l'impiego di n.1 (una) unità lavorativa come operatore amministrativo- area operatori (ex Cat. A1) di cui al codice ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO INDETERMINATO, con orario di lavoro part-time (18 ore settimanali) attraverso il centro per l'impiego;
- con determina n. 236 del 05/09/2024 si è avviata la procedura di selezione tramite il Centro per l'Impiego territorialmente competente, per l'assunzione di di n.1 (una) unità lavorativa come operatore amministrativo- area operatori (ex Cat. A1) di cui al codice ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO INDETERMINATO, con orario di lavoro part-time (18 ore settimanali);
- con Decreto N° 14433 del 11/10/2024 del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n.1(una) unità lavorativa, profilo

professionale: “Addetto agli affari generali”, Codice ISTAT CP2021:4.1.1.2.0, settore di attività: area Amministrativa/finanziaria, categoria: operatore ex cat. A, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali – Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n.56/1987, del Decreto Legislativo n.165/2001, art.35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn.1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022.

- con Decreto N° 303 del 13/01/2025 del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria si approva la graduatoria definitiva dell’Avviso pubblico per l’avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale: “Addetto agli affari generali”, codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022.
- con comunicazione del Centro per l’Impiego di Corigliano Rossano prot. 28682 del 16/01/2025 si comunicano, ai sensi del punto 5 del summenzionato Avviso Pubblico, in numero doppio rispetto al posto da ricoprire, i nominativi utilmente collocati in graduatoria, e si invita convocare i lavoratori segnalati per espletare la prova tendente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni richieste.
- con determinazione n. 7 del 21/01/2025 è stata nominata la commissione per espletare la prova tendente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni richieste.

VISTI

- il verbale n. 1 del 22/01/2025 con il quale la commissione si insedia e definisce i criteri e le modalità di svolgimento delle prove di idoneità;
- il verbale n. 2 del 12/02/2025 con il quale la commissione dichiara idoneo il candidato collocato al primo posto nella graduatoria approvata con Decreto N° 303 del 13/01/2025 del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria;
- il riscontro del IIS Luigi Palma Green Falcone Borsellino del 11/02/2025, con cui si conferma il titolo di studio dichiarato dal candidato;
- il certificato del Casellario Giudiziale trasmesso dal Tribunale di Castrovillari;

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto approvare i verbali redatti dalla commissione esaminatrice e dare seguito alle procedure di assunzione del lavoratore;

STABILITO CHE

- la decorrenza dell'immissione in servizio, della nominata, ai fini giuridici ed economici, è fissata al 01/04/2025;
- la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro fissata per giorno 24/03/2025;

VISTO l'art. 107 del D.lgs 267/00 del T.U.E.L.;

VISTO il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 20/12/2024;

VISTA la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 approvata con delibera del Consiglio Comunale n. 39 del 20/12/2024;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n.198/2006 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e ss.mm.ii.;

VISTI l'art. 163, c.1 e c. 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

VISTO il vigente CCNL del comparto delle "Funzioni Locali";

VISTO il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali e il relativo Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 (integrato con modifiche dal D.Lgs 10 n. 101/2018), al quale il Comune di San Giorgio Albanese si atterrà, per il trattamento dei dati personali nell'esecuzione delle prefissate finalità istituzionali ed interessi pubblici nonché, per gli adempimenti consequenziali e successivi, previsti da norme di legge o di regolamento;

DATO ATTO che la relativa spesa è già stata prevista nei corrispondenti capitoli di bilancio afferenti la spesa del personale;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto del Decreto N° 303 del 13/01/2025 del Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria si approva la graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale: "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022.

2. di approvare i verbali della commissione esaminatrice;

3. di dichiarare idonea a svolgere le mansioni proprie del profilo "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria la Sig.ra Giorgia La Valle;

4. di procedere all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50%, della Sig.ra Giorgia La Valle, primo dei lavoratori utilmente collocati in graduatoria approvata dal citato Decreto, che ha espresso la formale

accettazione all'assunzione nei ruoli del Comune di San Giorgio Albanese, con il profilo professionale di "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria, - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali;

5. di stabilire che

- l'assunzione in servizio del predetto, ai fini giuridici ed economici, è fissata al 01/04/2025, ore 08.00, presso la sede comunale di San Giorgio Albanese, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale subordinato, in data 24/03/2025, secondo lo schema in uso e, previa identificazione, del medesimo, attraverso valido documento di riconoscimento, specificando che la mancata presa di servizio comporta la decadenza del diritto all'assunzione;

- il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal vigente CCNL relativo del comparto "Funzioni locali", oltre eventuale R.I.A. assegni personali, ecc. se dovuti, ed eventuali 'indennità spettanti previste dall'Amministrazione Comunale, in attuazione del proprio "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- sulle competenze, lorde, verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali;

6. di precisare che resta nella facoltà/obbligo dell'Amministrazione Comunale, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, di sottoporre a visita medica di idoneità il candidato da assumere (e/o dipendente) qualora se ne ravvisi la necessità, come pure di richiedere presso i competenti organismi giudiziari le informazioni di rito afferenti alla costituzione del rapporto di lavoro; Eventuali cause ostative al rapporto di lavoro, ovvero, l'accertamento di mancanze in ordine ai requisiti previsti dal bando e dalla normativa vigente, potranno costituire motivo di risoluzione del Contratto di lavoro, subordinato, stipulato;

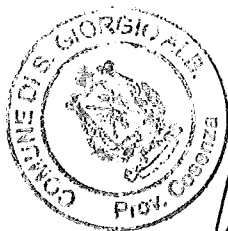
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, in quanto la stessa risulta già prevista nel corrente bilancio e nel bilancio pluriennale delle spese per il personale;

8. di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9. di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

10. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;

11. di trasmettere il presente provvedimento agli interessati;



Il Responsabile del Servizio

Ciriaco Di Talia



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 43**Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**Oggetto: **SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. N.56/87 N.1 U.L. OP. AMM.VO- AREA OPERATORI CODICE ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL F. L. CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (18 ORE SETT.) ESITO VALUTAZIONE DELL' IDONEITA' DEL LAVORATORE ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**Nr. adozione settore: **5** Nr. adozione generale: **32**Data adozione: **17/02/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 17/02/2025

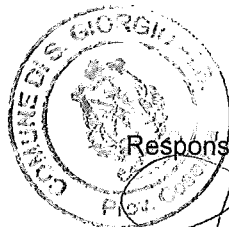
Il Responsabile di Settore
Ciriaco DI TALIA

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 17/02/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
VINCENZO Guido