



# COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 61

Registro Generale n. 370 del 20/12/2024

OGGETTO:

ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, PRIMO DEI CANDIDATI IDONEI, UTILI, DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE APPROVATA CON DETERMINA N. 11 DEL 27/01/2023, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



L'anno duemilaventiquattro, il giorno venti del mese di dicembre nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

## IL RESPONSABILE

**Oggetto: assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50%, primo dei candidati idonei, utili, della graduatoria concorsuale approvata con Determina n. 11 del 27/01/2023, per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex cat. C), del CCNL Funzioni Locali.**

### **PREMESSO:**

- Che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 26/07/2024 è stato aggiornato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 23 del 18/03/2024, contenente all'interno del "Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026" il "Piano delle assunzioni 2024" e, le relative programmazioni delle assunzioni, tra le quali figura anche la previsione di n. 1 "Istruttore di Polizia Locale" – Area degli Istruttori, part time 50%, per scorrimento di graduatoria;
- Che detta graduatoria, approvata con propria determinazione n. 11 del 27/01/2023, è relativa al bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (50%) di "Agente di Polizia Locale" (categoria C, posizione economica C1) bandito con determinazione propria, Reg. Gen. 321 del 6.11.2019 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 97 del 10/12/2019;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 11 del 27/01/2023 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito del Concorso pubblico de quo e affissa all'albo pretorio, e sul sito internet istituzionale comunale <https://www.comune.sangiorgioalbanese.cs.it> in "Amministrazione Trasparente", Sezione Bandi di Concorso;

PRESO ATTO che con Determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 104 del 28/04/2023, veniva disposta l'assunzione del vincitore concorsuale;

RILEVATO che attualmente il primo degli idonei, utili, della citata graduatoria, risulta il sig. Mattia Frontera, il quale, interpellato con PEC in data 17/12/2024, con nota protocollo n. 4315, circa la propria disponibilità all'assunzione, presso l'Ente comunale, comunicava il proprio assenso, con nota prot. n. 4323 del 17/12/2024;

RITENUTO, pertanto di procedere ad assumere nei ruoli del Comune di San Giorgio Albanese il predetto soggetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – (ex cat. C) - del CCNL Funzioni Locali, part time 50%;

STABILITO che la decorrenza dell'immissione in servizio, della nominata, ai fini giuridici ed economici, è fissata al 30/12/2024, presso la sede comunale in Via San Francesco – del Comune di San Giorgio Albanese, con sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, subordinato e, costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e sm.i;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento comunale dei contratti;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. n.198/2006 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e ss.mm.ii.

VISTI l'art. 163, c.1 e c. 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

VISTE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 19/04/2024 di approvazione del rendiconto della gestione esercizio 2023, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 19/02/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026 (Art. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 19/02/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026 (Art. 151 del D.L.gs. 267/2000 e Art. 10 del D.L.gs. n. 118/2011);

VISTO il vigente CCNL del comparto delle "Funzioni Locali" sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali e il relativo Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 (integrato con modifiche dal D.Lgs 10 n. 101/2018), al quale il Comune di San Giorgio Albanese si atterrà, per il trattamento dei dati personali nell'esecuzione delle prefissate finalità istituzionali ed interessi pubblici nonché, per gli adempimenti consequenziali e successivi, previsti da norme di legge o di regolamento;

VISTO l'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs 165/2001, a seguito di richieste inviate alle amministrazioni competenti con prot. 3873/3874 del 05/11/2024 a cui non è pervenuto riscontro;

DATO ATTO che la relativa spesa è già stata prevista nei corrispondenti capitoli di bilancio afferenti le spese di personale;

#### DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa, che qui si intendono, integralmente, richiamate:

Di dare atto della graduatoria di merito approvata con propria determinazione n. 11 del 27/01/2023, dalla quale figurano, oltre al vincitore del rispettivo concorso, gli idonei al ruolo di Agente di Polizia Locale;

Di procedere all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50%, del Sig. Mattia Frontera, primo dei candidati idonei, utili, della citata graduatoria concorsuale, che ha espresso la formale accettazione all'assunzione nei ruoli del Comune di San Giorgio Albanese, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori (ex cat. C), del CCNL Funzioni Locali;

Di stabilire che l'assunzione in servizio del predetto, ai fini giuridici ed economici, è fissata al 30/12/2024, ore 08.00, presso il Comune di San Giorgio Albanese, sede di Via san Francesco, con sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale subordinato, secondo lo schema in uso e, previa identificazione, del medesimo, attraverso valido documento di riconoscimento, specificando che la mancata presa di servizio comporta la decadenza del diritto all'assunzione;

Di stabilire che:

- il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal vigente CCNL del 16/11/2022 relativo del comparto "Funzioni locali", oltre eventuale R.I.A. assegni personali, ecc. se dovuti, ed eventuali 'indennità spettanti previste dall'Amministrazione Comunale, in attuazione del proprio "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- sulle competenze, lorde, verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali;

Di precisare che resta nella facoltà/obbligo dell'Amministrazione Comunale, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, di sottoporre a visita medica di idoneità il candidato da assumere (e/o dipendente) qualora se ne ravvisi la necessità, come pure di richiedere presso i competenti organismi giudiziari le informazioni di rito afferenti alla costituzione del rapporto di lavoro; Eventuali cause ostative al rapporto di lavoro, ovvero, l'accertamento di mancanze in ordine ai requisiti previsti dal bando e dalla normativa vigente, potranno costituire motivo di risoluzione del Contratto di lavoro, subordinato, stipulato;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, in quanto la stessa risulta già prevista nel corrente bilancio e nel bilancio pluriennale delle spese per il personale;

Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;

Di trasmettere il presente provvedimento agli interessati;

Il Responsabile del Servizio  
Ciriaco Di Talia





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 409**Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**Oggetto: **ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, PRIMO DEI CANDIDATI IDONEI, UTILI, DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE APPROVATA CON DETERMINA N. 11 DEL 27/01/2023, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)**Nr. adozione settore: **61** Nr. adozione generale: **370**Data adozione: **20/12/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 20/12/2024



Il Responsabile di Settore

Ciriaco DI TALIA

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

VINCENZO Guido