



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SETTORE 3 - UFFICIO TECNICO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 71

Registro Generale n. 225 del 06/09/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI RISORSE AI SENSI DELL'ART. 11 DEL DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022 - SELEZIONE DELLA RISORSA UMANA E CONSEGUENTE STIPULA DEL CONTRATTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Francesca Patti

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO di selezione per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: . Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi)

L'anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di settembre nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto Sindacale n° 1495 dello 04/07/2022, con il quale sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 18/04/2016 n. 50;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO Il D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante “**Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)**”, convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, prevede all’art. 11 che “*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;*

VISTA la Circolare dell’Agenzia per la Coesione Territoriale che autorizza gli enti destinatari di procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, ai commi 6 e 6-bis, del decreto

legislativo 30 marzo 2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato

VISTI gli esiti delle due prove concorsuali relativo al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT(Tecnici), FG(Gestione rendicontazione e Controllo) e FI (Informatici) .

DATO CHE questo ente è destinatario di una figura di esperto tecnico come da allegato 1 della sopracitata Circolare

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 02/09/2022 che, seppur non allegata, si intende qui integralmente richiamata per costituire parte integrante, con la quale è stato incaricato il segretario Comunale all'approvazione di apposito avviso pubblico per la selezione di una risorsa umana ai sensi dell'articolo 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022;

Accertata l'insussistenza presso l'ufficio tecnico di risorse umane disponibili a ricoprire il ruolo della figura professionale messa a bando;

ACCERTATO, dunque, che tra i dipendenti di ruolo e i Responsabili sono assenti figure direttive tecniche di categoria D;

RISCONTRATA la necessità di procedere selezionare la figura in possesso di professionalità tecnica per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo con senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo;

CONSIDERATA l'esigenza di questo Ente di reclutare personale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n.178 e nello specifico della figura richiesta da questo avviso pubblico;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.n 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

VISTI:

-Il D. Lgs n. - 75/2017 ss.mm.ii.;

- Il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le PP.AA. e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;
- Il D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013;
- L'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001 ed il D.Lgs n. 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- Il D. Lgs. n. 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- La Legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.Lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Il D. Lgs n.198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;
- Il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- Il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali;
- Il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- Il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;
- La Legge di Bilancio per il 2021, n. 178 del 31.12.2020

CONSIDERATO che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura decorre alle ore 12.00 del ventesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del bando;

VISTO il regolamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto con la figura selezionata farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP E99J21007460005;

ATTESA la necessità di rispettare la Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che autorizza gli Enti destinatari di procedere in autonomia e tramite la pubblicazione di un avviso pubblico alla selezione di una risorsa umana e alla conseguente stipula di un contratto di collaborazione ai sensi dell'art.7, ai commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2011 della durata di 36 mesi, con un soggetto in possesso di professionalità tecnica

analoga a quella del personale non reclutato dalle precedenti prove concorsuali Concorso Coesione 2.800 posti

DETERMINA

1.DI APPROVARE, l'avvio della procedura per la selezione di una risorsa in possesso della seguente professionalità tecnica: personale non dirigenziale di categoria D1-posizione economica D1 di esperto tecnico (con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione).

2.DI APPROVARE lo schema di selezione allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale

3.DI DISPORRE la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Servizio

Francesca Patti



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 236**

Settore Proponente: **SETTORE 3 - UFFICIO TECNICO**

Ufficio Proponente: **Lavori Pubblici**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI RISORSE AI SENSI DELL'ART. 11 DEL DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022 - SELEZIONE DELLA RISORSA UMANA E CONSEGUENTE STIPULA DEL CONTRAT**

Nr. adozione settore: **71** Nr. adozione generale: **225**

Data adozione: **06/09/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Lavori Pubblici)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **05/09/2022**

Il Responsabile di Settore
Francesca PATTI

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **05/09/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
VINCENZO Guido

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

San Giorgio Albanese,

L'Addetto alla pubblicazione Albo On-line