



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SETTORE 1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 172

Registro Generale n.293del27/11/2020

OGGETTO:

PROCEDURA DI SELEZIONE CON PROVA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEI POSTI DI CATEGORIA B1, B3 ED C1, RISERVATA AI SOGGETTI LSU/LPU APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU DELLA REGIONE CALABRIA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Egidia Gabriele

L'anno duemilaventi, il giornoventisette del mese di novembre nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

PRESO ATTO che con delibera G.C. n. 61 del 03/08/2020, successivamente aggiornata con delibera n. 87 del 23/11/2020, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, nel quale è previsto per l'anno 2020 la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale contrattualizzato (ex Isu/lpu) attualmente in servizio presso questo Ente con oneri economici interamente a carico della Regione Calabria e dello Stato;

ATTESO che le risorse finanziarie per incentivare tali assunzioni sono erogate, per i lavoratori socialmente utili, (Isu) dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mentre per i lavoratori di pubblica utilità (lpu) le risorse finanziarie sono a carico del bilancio regionale e sono storicizzate con legge regionale n. 29 del 24 Giugno 2019 ,pubblicata sul BURC n. 70 del 26 Giugno 2019;

RILEVATO che a seguito pubblicazione del Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, integrativo del decreto n. 11657/2018, avente ad oggetto "Piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, l'Ente ha presentato apposita istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale finalizzato alla stabilizzazione, mediante assunzioni a tempo indeterminato, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

DATO ATTO:

- che la possibilità di procedere nel periodo 2019-2021 all'assunzione a tempo indeterminato, anche a tempo parziale previsto dalla legge di bilancio 2019 nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale mediante le risorse già preordinate per la disciplina ordinaria del turn over delle pubbliche amministrazioni è stata superata dalla legge di bilancio 2020 che consente per il solo anno 2020 di procedere all'assunzione anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse cofinanziate ed erogate dallo Stato e dalle regioni;

- che è stato eliminato il sistema di assunzioni mediante selezioni riservate organizzate dal Dipartimento della funzione pubblica, mediante la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), la quale si avvale dell'Associazione Formez PA;

- che le risorse statali di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri da emanarsi entro il 31/03/2020 sono permanenti ai sensi dell'art 1 comma 497 L160/2019 allo stesso modo delle risorse regionali di cui alla L.R. 19/2019;

PRECISATO:

- che la selezione è effettuata dalle competenti strutture dell'ente, stante il chiarimento reso dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 15 del 1.8.2019, che modifica parzialmente la precedente circolare n. 1 del 11.1.2019, precisando che la procedura prevista dall'art. 1 commi 446-448 della legge 145/2018 (concorso RIPAM aperto a tutti i lavoratori interessati), nelle more delle relative disposizioni di attuazione, non si applica al reclutamento a tempo indeterminato dei Lavoratori

Socialmente Utili ex art 2, comma 1, del D.lgs 81/2000 presso pubbliche amministrazioni, già finanziato con le risorse statali del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione – ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3 della L. 388/2000 e dell'art 1, comma 1156, lett. gbis) della L. 296/2006 – anche se effettuato sulla base di programmi, avvisi bandi etc. emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme;

- che le disposizioni di cui all'art. 1, comma 446-448 della L. 145/2018 non si applicano a quegli enti che hanno fatto domanda dei contributi regionali e ministeriali, non solo prima dell'entrata in vigore della stessa legge 145/2018, ma anche successivamente, per effetto della riapertura dei termini del bando, come nel caso del Comune di Firmo, il quale ha partecipato al bando regionale approvato con Decreto Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n.11657 del 18.10.2018, inerente l'approvazione dell'avviso pubblico per l'accesso ai finanziamenti finalizzati alla stabilizzazione e i cui termini sono stati successivamente riaperti con con Decreti n.13412, n. 12215 e n. 15195, rispettivamente, del 19.11.2018, 9.10.2019 e del 09.12.2019;

DATO, altresì, ATTO che relativamente alle procedure la normativa vigente in materia di stabilizzazioni prevede che:

- le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, per il solo anno 2020 anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse cofinanziate ed erogate dallo Stato e dalle regioni;

- i dipendenti a tempo determinato ex LSU/PLU da stabilizzare abbiano i requisiti di cui all'art. 20, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017;

- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati previo espletamento di procedure riservate, mediante prove di idoneità purchè in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati mediante procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami purchè in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- è possibile utilizzare le risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e il contributo statale concesso permanentemente;

- il calcolo della spesa del personale assunto dopo il 14/10/2020 da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, per la parte a carico del finanziamento extrabilancio della Regione Calabria non rileva ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui al D.M. 17/03/2020 per l'anno 2021;

DATO ATTO che ai sensi della normativa sopra citata per il solo anno 2020 le amministrazioni possono procedere alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e lavoratori di pubblica utilità ex art. 1 D.Lgs. 81/2000 e ex D.Lgs. 280/1997 in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse cofinanziate ed erogate dallo Stato e dalle regioni, nonché delle eventuali disponibilità del bilancio comunale:

- possibilità di effettuare le assunzioni “anche in sovrannumero”, rispetto alla dotazione organica esistente;
- superamento del contingente massimo per le assunzioni part-time, fissato al 25% dei rapporti di lavoro a tempo parziale rispetto alla dotazione organica di personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- superamento del divieto, sancito dall’art. 1, comma 557-quater, della L.296/2006, che dispone il contenimento della spesa del personale nei limiti del triennio 2011-2013;

PRESO ATTO che con delibera di Giunta comunale n. 88 del 23/11/2020 sono state apportate delle puntuali integrazioni al Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi per la disciplina delle procedure di accesso straordinarie relativo alla stabilizzazione dei ex LSU/LPU;

- che con delibera di Giunta comunale n. 89 del 23/11/2020 è stata dato avvio alla procedura di stabilizzazione dei n. 8 lavoratori, provenienti dal bacino LSU/LPU, utilizzati in Convenzione dal Comune di San Giorgio Albanese a tempo indeterminato, avendone i requisiti di legge, e a tempo parziale per la misura che sarà individuata con gli atti del Responsabile di servizio competente;

- che con la medesima deliberazione è stato demandato al sottoscritto l’adozione degli atti consequenziali al fine di addivenire sollecitamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato in relazione alla loro assunzione entro il 30/12/2020;

RITENUTO, in virtù di quanto detto, di procedere alla stabilizzazione, così come stabilito nel programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 di n. 8 rapporti a tempo indeterminato di lavoratori LSU/LPU per come segue: n. 6 Categoria B1 a tempo parziale 17 ore settimanali; n.1 Categoria B3 a tempo parziale a 16 ore settimanali; n. 1 Categoria C1 a tempo parziale a 15 ore settimanali;

Dato atto che, sulla scorta di quanto sopra riportato, l’esecuzione della Deliberazione di G.C. n.89 del 23/11/2020 esige l’attivazione di procedure riservate di selezione per accertare l’idoneità alla copertura dei profili professionali oggetto del bando di cui all’oggetto (L. 145/2018 art. 1 co. 446 lett. b), previa pubblicazione di avviso, secondo lo schema allegato alla presente determinazione;

Preso atto della Nota Operativa emanata dall’Anci in data 03/11/2020 con la quale sono stati forniti chiarimenti sull’esatta applicazione dell’articolo 1 comma 9 del DPCM 3 novembre 2020 relativamente alla misura precauzionale della sospensione delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali;

Visto gli schemi di avviso pubblico di selezione per la copertura di posti di categoria “B1” “B3” e “C1” a tempo indeterminato e parziale riservato ai dipendenti, i a tempo determinato appartenenti al bacino lsu/lpu della Calabria che allegati, sotto la lettera A), B), al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;

Visti gli schema per l’istanza di ammissione alla selezione per la copertura di posti di categoria “B1” –“ B3” e “C” che allegati, al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;

Visto il D.lgs n. 165/2001;

Visto il D. Lgs n. 75/2017;

Vista la circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Vista la Legge n. 147/2013;

Vista la circolare n. 1/2018 Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione avente ad oggetto "Legge di bilancio 2018" - Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3";

Visto il Decreto direttoriale n. 234 del 7/8/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Vista la Convenzione del 19/09/2018 tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria per l'assegnazione delle risorse destinate ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Visto il Decreto dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018- Regione Calabria, Burc n. 98 del 2/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n 1/2014";

Visto il Decreto Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n.11657 del 18.10.2018, di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, i cui termini sono stati successivamente riaperti con Decreti n.13412, n. 12215 e n. 15195, rispettivamente, del 19.11.2018, 9.10.2019 e del 09.12.2019;

Vista la Legge Regionale n. 29 del 29 giugno 2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 70 del 26 giugno 2019 che conferma l'autorizzazione annuale di spesa di € 40.375.402,64 per il superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014, L.R. 40/2013 e L.R. 31/2016;

Vista la circolare, prot. Siar.n. 292040 del 12.8.2019, esplicativa della Legge sopra citata, che chiarisce che le spettanze di cui sopra verranno assegnate, fino a quiescenza, agli Enti che hanno partecipato al processo di stabilizzazione di cui al Decreto n.11657 del 18.10.2018, integrato con Decreti n.13412, n. 12215 e n. 15195, rispettivamente, del 19.11.2018, 9.10.2019 e del 09.12.2019, per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità con la seguente diversificazione:

- a. stabilizzazioni di lavoratori socialmente utili quota pro-capite di €. 3.800,00;
- b. stabilizzazioni di lavoratori di pubblica utilità quota pro-capite di €. 13.096,22;

Vista la Legge n. 145/2018, art 1 co. 446 e ss.;

Vista la circolare n. 38 del 11/01/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Vista la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art.1, commi 495, 496 e 497;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs.n. 267/00 e ss.mm.ii., e non risultando motivi ostativi;

D E T E R M I N A

Di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90;

Di indire, pertanto, nel rispetto della disciplina per il superamento del precariato di cui al D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, relativamente alla copertura dei posti di categoria "B1", "B3" ed "C1", una selezione riservata a n. 8 unità di personale appartenente all'ex bacino degli LSU/LPU della Regione Calabria per come segue: n. 6 Categoria B1 a tempo parziale a 17 ore settimanali; n. 1 Categoria B3 a tempo parziale 16 ore settimanali; n.1 Categoria C1 a tempo parziale a 15 ore settimanali, in servizio presso questo Ente, per i profili di cui agli allegati avvisi per accertare l'idoneità all'assunzione a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica;

Di approvare:

-gli schemi di avviso pubblico di selezione per la copertura di posti di categoria "B1" "B3" e "C1" a tempo indeterminato e parziale riservato ai dipendenti in Convenzione appartenenti al bacino lsu/lpu della Calabria che allegati, sotto la lettera A), B), C), al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;

- gli schema per l'istanza di ammissione alla selezione per la copertura di posti di categoria "B1" "B3" e "C" che allegato, sotto la lettera A1), B1) e C1), al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;

Di precisare che le procedure selettive riservate, verranno espletate da apposita commissione nominata con successivo atto;

Di dare atto che la spesa connessa all'esecuzione del presente atto troverà copertura finanziaria nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio comunale d'esercizio 2020/2022;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis comma1, del D.Lgs 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore;

Di dare atto che:

ai sensi della L. 241/1990, che il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso, per quanto non di competenza della Commissione giudicatrice, è il sottoscritto;

ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art.6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;

Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:

sarà pubblicato sul sito Web di questo Ente – SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – PROVVEDIMENTI – , conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Il Responsabile del Servizio

(Egidia GABRIELE)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 300**

Settore Proponente: **SETTORE 1 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

Ufficio Proponente: **Servizio Amministrativo**

Oggetto: **PROCEDURA DI SELEZIONE CON PROVA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEI POSTI DI CATEGORIA B1, B3 ED C1, RISERVATA AI SOGGETTI LSU/LPU APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU DELLA REGIONE CALABRIA.**

Nr. adozione settore: **172** Nr. adozione generale: **293**

Data adozione: **27/11/2020**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Amministrativo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 26/11/2020

Il Responsabile di Settore
EGIDIA Gabriele

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 26/11/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
VINCENZO Guido

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

San Giorgio Albanese,

L'Addetto alla pubblicazione Albo On-line