

Comune di San Giorgio Albanese

Provincia di Cosenza

VERBALE N. 2 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA VALUTAZIONE DELL'IDONEITA' DEL LAVORATORE A SVOLGERE LE MANSIONI RICHIESTE NELLA SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. N.56/87, SVOLTA DAL CENTRO PER L'IMPIEGO DI CORIGLIANO ROSSANO, PER N.1 UNITÀ LAVORATIVA OPERATORE AMM.VO- AREA OPERATORI (EX CAT. A1) CODICE ISTAT 4.1.1.2.0 - CCNL FUNZIONI LOCALI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME DA IMPIEGARE PRESSO IL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 12 del mese di febbraio, alle ore 15:30, nell'ufficio del Responsabile finanziario nel Comune intestato, a porte chiuse, si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione dell'idoneità a svolgere le mansioni richieste al lavoratore selezionato dal Centro per l'Impiego di Corigliano Rossano del concorso in argomento, nelle persone:

1. rag. Angelo Loricchio - Presidente;
2. dott.ssa Ivana Fusaro – componente;
3. arch. Franco Manfredi – componente segretario verbalizzante;

La commissione:

richiamato il verbale n. 1, procede alla stesura del testo delle prove pratiche attitudinali e del colloquio per come previsto dal punto 6) dell'avviso pubblico approvato con decreto dirigenziale Regione Calabria n. 14433 del 11/10/2024. In particolare, di comune accordo, si predispongono n. 3 batterie, identificate con le lettere A) B) C), formate da tre domande/prove ciascuna, che vengono riposte in tre buste bianche, successivamente sigillate.

Alle ore 16.00 si avvia la seduta pubblica e si procede all'appello del candidato ammesso.

E' presente la Sig.ra [REDACTED] la cui identità è verificata tramite esibizione di documento di riconoscimento valido.

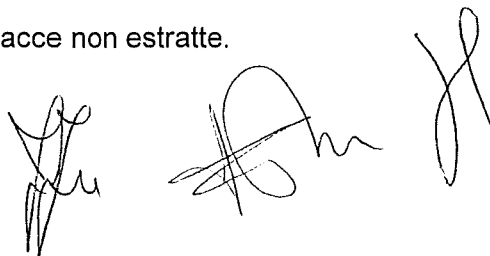
Di seguito si propongono alla candidata le tre buste predisposte contenenti le prove.

La candidata sceglie una delle tre buste, la quale aperta dal Presidente contiene la batteria identificata con la lettera B) che riporta le seguenti domande/prove:

1. Illustri il candidato i Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.
2. Illustri il candidato le fasi di formazione di una determinazione dirigenziale nell'ente locale.
3. Il candidato, all'interno del software gestionale di contabilità del comune di San Giorgio Albanese, ricerchi una fattura pagata del fornitore di energia elettrica Hera Comm e stampi copia del relativo mandato di pagamento.

Il Presidente, apre le altre due buste e da lettura delle altre tracce non estratte.


La candidata è invitata ad iniziare il colloquio.



Al termine del colloquio la commissione, a porte chiuse, valuta le prove svolte dalla candidata ed ad unanimità esprime il seguente giudizio:

		VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
	OPERATORE (EX CATEGORIA A)	Ottima Sufficiente Scarsa	6 4 1
1	Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari alla esecuzione del lavoro	Ottima	6
2	conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie alla esecuzione del lavoro	Sufficiente	4
3	Grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito delle istruzioni dettagliate	Ottima	6
4	Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	Ottima	6
5	Grado di autonomia nella esecuzione del lavoro	Ottima	6
		TOTALE	28

Dall'esito dei punteggi sopra indicati scaturisce il seguente giudizio finale:

OPERATORE (EX CATEGORIA A)	PUNTEGGIO TOTALE	Giudizio finale
	28	Idoneo

Alle ore 16:30 la seduta è tolta.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e controfirmato, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente

Angelo Loricchio

I Commissari

Ivana Fusaro

Franco Manfredi