COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 6

Registro Generale n. 124 del 03/05/2022

OGGETTO:

AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DI CAT. C PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia

COMUNE DI S. GIORGIO ALB. Prov. Cosenza

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DI CAT. C PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. GIURIDICA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - PROFILO: ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE - DA ASSEGNARE ALL'AREA FINANZIARIA - APPROVAZIONE AVVISO

L'anno duemilaventidue, il giorno tre del mese di maggio nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

In applicazione al disposto di cui all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000;

Visto il regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 78 del 21.09.2015, esecutiva ai sensi di legge, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 25/10/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;

Atteso che con delibera n. 34 del 04/04/2022 di approvazione del PTFP per il triennio 2022/2024 alla luce dell'approvazione del Rendiconto della gestione dell'anno 2020 e del conseguente aggiornamento dei dati contabili necessari alla verifica del rispetto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, l'Amministrazione Comunale ha già deliberato relativamente:

- all'impiego della procedura comparativa interna con progressione verticale riservata al personale dipendente prevista dal richiamato art. 3 del D.L. 80/2021, ai fini della copertura di uno dei due posti di Istruttore Direttivo amministrativo/finanziario per cui è già in corso la procedura di concorso avviata nell'anno 2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 11.03.2022 di modifica dell'articolo 32 del vigente R.O.U.S. a seguito della conversione in legge con modificazioni del D.L. 80/2021 in legge 113/2021, che ha disciplinato la procedura comparativa per le progressioni verticali interne all'Ente così come previsto dall'art. 3 della citata legge 113/2021;

Richiamato il parere del Dipartimento della Funzione pubblica del 06/10/2021 in merito all'applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL 80/2021 convertito con legge n. 113 del 2021.

Ritenuto quindi di approvare lo schema di avviso di procedura comparativa nel quale vengono specificati termini e modalità della valutazione e altresì i relativi criteri di attribuzione dei punteggi, nonchè la relativa domanda di ammissione che si allegano al presente atto per farne

parte integrante e sostanziale e che saranno pubblicati, in forma integrale, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi", nonchè all'albo pretorio;

Dato atto che la valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice alla cui nomina si provvederà con successivo provvedimento del Responsabile del servizio ai sensi dell'art. 47 del vigente R.O.U.S. ;

Dato atto che:

- l'avviso dovrà essere pubblicato oltre che sul sito istituzionale anche all'Albo Pretorio on line;
- ne verrà data ampia pubblicizzazione mediante invio ai dipendenti di Cat. C in servizio attivo presso in possesso dei requisiti di accesso alla procedura l'ente tramite e-mail istituzionale;

Precisato che il presente atto non comporta assunzione di impegni di spesa; Visti:

- il Decreto Legislativo 267/00 e ss.mm.ii.;
- il D. lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;
- il D.L.gs n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il CCNL di comparto sottoscritto in data 21/5/2018;
- lo Statuto comunale;
- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici";
- il D.L. 44/2021 convertito in legge n. 76 del 28/05/2021;
- il D.L. 80/2021 convertito in legge n. 113 del 06/08/2021;

DETERMINA

1) Di approvare le premesse al presente atto;

2) Di avviare una procedura comparativa per la progressione verticale ai sensi dell'art. 32 del vigente R.O.U.S., riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di categoria giuridica C del Comune di San Giorgio Albanese, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile - cat. giuridica D - posizione economica D1 da destinare all'area finanziaria;

3) Di approvare, in quanto parti integranti e sostanziali del presente atto, gli allegati:

- Allegato A) procedure e allegato A1) criteri di valutazione;

- Allegato B) schema di avviso di procedura comparativa e allegato b1) fac-simile di domanda per la partecipazione;
- Allegato C) informativa sulla privacy;

4) Di dare atto che l'avviso integrale, il fac-simile di domanda e l'informativa sulla privacy verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune ***www.comune.sangiorgioalbanese.cs.it*** ***nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi*** e all'Albo Pretorio on line, per almeno 7 giorni ;

5) Di dare ampia pubblicizzazione al presente atto ai dipendenti a tempo indeterminato di cat. C del comune di San Giorgio Albanese, in possesso dei necessari requisiti di accesso, come precisato in premessa;

6) Di dare atto che la spesa per la progressione verticale scaturente dalla procedura in questione trova copertura nel progetto di bilancio di previsione 2022/2024 ed è subordinata all'approvazione dello stesso.

Il Responsabile del Servizio

Ciriaco Di Talia

Visti

COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 130**

Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DI CAT. C PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D1**

Nr. adozione settore: **6** Nr. adozione generale: **124**

Data adozione: **03/05/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/05/2022

Il Responsabile di Settore
DI TALIA Ciriaco

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/05/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
VINCENZO Guido