



# COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

## (PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 34

Registro Generale n. 394 del 30/12/2025

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE  
TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE  
DI SAN GIORGIO ALBANESE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO P.T: 83,33%  
NELL' AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO P.T: 83,33% NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA DESTINARE ALL'AREA TECNICA.

L'anno duemilaventicinque, il giorno trenta del mese di dicembre nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

**PREMESSO CHE:**

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 24/03/2025 di "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione" è stata prevista la procedura concorsuale, riservata al personale interno, per la verticalizzazione tra le Aree, ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL e dell'art. 52, co. 1 bis D.Lgs. n. 165/2001;

TENUTO CONTO che nel predetto fabbisogno di personale è stata programmata n. 1 (una) assunzione nell'Area Funzionari ed E.Q. per l'Area Tecnica, attraverso procedura di verticalizzazione, tra le Aree, del personale interno;

VERIFICATO che la citata posizione da assumere rientra nella quota del 50% delle unità interne da assumere, ex art. 52, Co. 1-bis del D.Lgs 165/2001 (l. 113/2021 art. 3), a fronte di complessive n. 1 unità di personale assunte dall'esterno, nel 2025, con procedure concorsuali esterne;

**AVUTO RIGUARDO:**

- Ai criteri per le Progressioni Verticali tra aree, approvati con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 10/12/2025;
- all'art. 15 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022, ed al citato art. 52, co. 1 bis D.Lgs. n. 165/01;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e sm.i;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. n.198/2006 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e ss.mm.ii.

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 20/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 20/12/2024 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

Visto il regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 78 del 21.09.2015 e s.m.i. ed in particolare la variazione apportata dalla delibera della Giunta Comunale n.25 del 11/03/2022;

VISTO il vigente CCNL personale, del comparto delle “Funzioni Locali” sottoscritto il 16/11/2022;

PRESO ATTO delle disposizioni di cui alla L. 6 agosto 2021, n. 113 che ha, tra l'altro, integrato l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

RITENUTO, pertanto di procedere ad avviare le progressioni tra le aree del personale interno a seguito di verticalizzazione all'area superiore;

DATO ATTO che la relativa spesa è già stata prevista nei corrispondenti capitoli di bilancio afferenti le spese di personale;

RITENUTO opportuno, sulla base della propria programmazione del fabbisogno di personale, indire una procedura comparativa per la progressione verticale ordinaria tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.L.gs. 165/2001, della Legge 113/2021 e dell'art. 15 del CCNL, per la copertura di n. 1 (uno) posto part. time 83,33% nell' Area Funzionari ed E.Q. per l'Area Tecnica, col profilo professionale di ingegnere.

DATO ATTO che la progressione verticale esaurisce totalmente i propri effetti con l'assunzione del personale selezionato e, la graduatoria esaurisce i suoi compiti con la copertura del posto stabilito e messo a bando;

VISTO lo schema di avviso che forma parte integrante del presente atto, in uno con lo schema della domanda di partecipazione e ritenuti meritevoli di approvazione;

VERIFICATA la conformità del presente atto alle prescrizioni in tema di controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa, che qui si intendono, integralmente, richiamate:

- 1) Di Indire la procedura comparativa per la progressione verticale, riservata al personale interno del Comune di San Giorgio Albanese, per la copertura di complessivi n. copertura di n. 1 (uno) posto part. time 83,33% nell' Area Funzionari ed E.Q. per l'Area Tecnica, col profilo professionale di ingegnere;
- 1) Di Approvare lo schema di Avviso che costituisce parte integrante del presente atto, unitamente allo schema di domanda di partecipazione;
- 2) Di Fissare il termine di 15 giorni per la presentazione delle domande;
- 3) Di Dare atto che la progressione verticale esaurisce totalmente i propri effetti con l'assunzione del personale selezionato e, la graduatoria esaurisce i suoi compiti con la copertura del citato posto stabilito e messo a bando;
- 4) Di Dare atto che la relativa spesa è stata prevista nei corrispondenti capitoli di bilancio afferenti le spese di personale;
- 5) Di Stabilire che in osservanza del Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali e il relativo Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 (integrato con modifiche dal D.Lgs 10 n. 101/2018), al quale il Comune di San Giorgio Albanese si atterrà, per il trattamento dei dati personali nell'esecuzione delle prefissate finalità istituzionali ed interessi pubblici nonché, per gli adempimenti consequenziali e successivi, previsti da norme di legge o di regolamento; Titolare del trattamento è il Comune di San Giorgio Albanese ed il Responsabile per la protezione dei dati Personalini è il Responsabile dell'Area Personale;
- 6) Di Dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 7) Di Accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma I, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di Pubblicare il presente provvedimento sul sito internet istituzionale del Comune di San Giorgio Albanese nella sezione Albo Pretorio comunale on-line, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sez. Bandi di concorsi, secondo le modalità ed i termini di legge previsti;

Il Responsabile del Servizio

Ciriaco Di Talia





# Visti

COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 445**

Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO P.T: 83,33% NELL' AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.**

Nr. adozione settore: **34**      Nr. adozione generale: **394**

Data adozione: **30/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/12/2025**

Il Responsabile di Settore

Ciriaco DI TALIA

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

VINCENZO Guido

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

San Giorgio Albanese,

L'Addetto alla pubblicazione Albo On-line