



# COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

P.I. 01108650787 – C.F. 84000230783 – TEL 098386396

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO P.T: 83,33% NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE INGEGNERE.

## VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il giorno ventisette alle ore 18:00, presso la sede comunale sita in Piazza Marconi, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- Dott. Ciriaco DI TALIA – Segretario Comunale, Presidente;
- Ing. Salvatore Lamirata - Responsabile servizio tecnico del comune di Acri, Componente Esperto;
- Dott.ssa Alessandra Bua – Responsabile Area Amministrativa del comune di San Cosmo Albanese, Componente Esperto con funzione di segretario verbalizzante.

### LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti, constatata la regolarità della propria composizione a seguito di nomina avvenuta con determinazione n. 66 del 27/02/2026;

presa visione dell'avvio di procedura comparativa approvato con determinazione del Segretario Comunale n. 394 del 30/12/2025;

visto che risulta presentata una sola domanda da parte dell'Ing. Francesca Patti, dipendente dell'ente;

preso atto dell'avviso e dei criteri previsti nell'avviso pubblicato che sono i seguenti:

#### 1) Per la valutazione della performance (max 20 punti):

*Viene attribuito un punteggio di 0,5 per ogni punto di valutazione conseguito oltre il punteggio di 60, equivalente a 0,00 punti:*

PERFORMANCE	PUNTEGGIO 20 Max
punteggio valutativo da 0 a 60	0,00 (punti)
Punteggio da 61 a 100 = 0,5 per ogni punto in più ottenuto	20

2) Titolo di studio ulteriore (o superiore) a quello richiesto per l'accesso all'Area (Non viene valutato il titolo richiesto per accesso dall'esterno) e, abilitazioni/Albi professionali.

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO 20 Max
Diploma di scuola secondaria di II°	2
Diploma di scuola secondaria di II° grado attinente al profilo tecnico o contabile banditi	3
Laurea Triennale	4
Laurea triennale attinente al profilo tecnico o contabile bandito	6
Laurea V.O./ Magistrale/Specialistica	8
Laurea V.O./ Magistrale/Specialistica/ attinente al profilo tecnico o contabile banditi	9
Abilitazione professione	2
Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3
Master di I° livello (D.M. 270/2004) - 0,5 punti x titolo	1
Master di II° livello (D.M. 270/2004) 1 punto x titolo	2
Dottorato di ricerca o ulteriore laurea Magistrale	3

*N.B. Il possesso di titolo di studio inferiori (diplomi, laurea/e triennale) sono assorbiti dal titolo superiore richiesto per l'accesso dall'esterno (Laurea triennale - Laurea Magistrale, Specialistica o del Vecchio ordinamento universitario).*

3) Esperienza maturata nell'area di provenienza – stato di servizio –

ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTEGGIO 30 Max
Oltre 3 e fino a 9 anni	5 punti
Oltre 9 e fino a 13 anni	10 punti
Oltre 13 e fino a 17 anni	15 punti
Oltre 17 e fino a 21 anni	20 punti
Oltre 21 e fino a 25anni	25 punti
Oltre 25 anni	30 punti

4) Competenze professionali e formative, curriculum vitae

COMPETENZE	PUNTEGGIO 30 Max
Giornate di formazione (punti 0,5 a giornata)	4
Corsi di formazione in ambito amministrativo, contabile, tecnico/informatico: di durata <= 40 ore punti 1 a corso.	6

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

di durata > 40 ore punti 2 a corso.	
Competenze informatiche certificate (2 punti a certificato)	4
Competenze linguistiche certificate (1 punto a certificato)	
Competenze acquisite nei contesti lavorativi	
1 punto per ciascun incarico di responsabilità svolto (2 punti se svolto nel settore pertinente alla procedura di progressione)	8
Valutazione del Curriculum Vitae	8

La commissione procede, quindi, con l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri predeterminati, di seguito riportati:

- 1) Per la valutazione della performance: punti 18,50 (considerata la media del triennio 2022/2023/2024 che di 97,63)
- 2) Titolo di studio ulteriore (o superiore) a quello richiesto per l'accesso all'Area e, abilitazioni/Albi professionali: punti 2,5 (abilitazione punti 2 + master I livello 0,5 punti)
- 3) Esperienza maturata nell'area di provenienza – stato di servizio: punti 5
- 4) Competenze professionali e formative, curriculum vitae: punti 21 (corsi di formazione punti 6 + competenze lavorative punti 8 + Curriculum Vitae punti 7)

In conclusione, la Commissione da atto che il punteggio complessivo attribuito alla candidata Ing. Francesca Patti è di **47 punti** e da atto che, mancando un punteggio minimo, il giudizio è positivo.

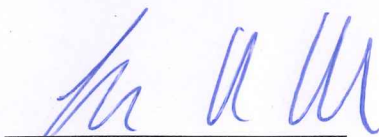
La Commissione, infine, dispone la trasmissione degli atti al Responsabile del servizio personale affinché prenda atto del presente verbale.

Alle ore 18:30 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

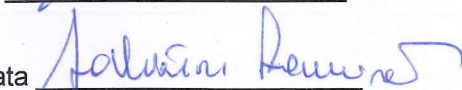
Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Ciriaco Di Talia



Ing. Salvatore Lamirata



Dott.ssa Alessandra Bua

