



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 9

Registro Generale n. 101 del 30/03/2026

OGGETTO:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025 ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE. CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



L'anno duemilaventisei, il giorno trenta del mese di marzo nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

In esecuzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato in data 15/12/2025 a seguito di deliberazione n. 114 del 29/12/2025 della Giunta Comunale

Premesso che

- con delibera di Consiglio Comunale n. 40 in data 29/12/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026/2028;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 24/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 29/12/2023 ad oggetto: "Approvazione ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo con validità triennale 2023/2025 approvato in data 27/10/2023 in sede di Contrattazione decentrata;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 355 (R.G.) del 04/12/2025 di costituzione del Fondo salario accessorio Anno 2025;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - firmato in data 15/12/2025, nel quale risultano approvati gli sviluppi economici "differenziali stipendiali" per l'anno 2025, ed il relativo finanziamento per € 2.550,00 complessivi, oltre oneri di legge ed Irap;
- l'Art. 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 15 del 26/01/2026 con cui è stata indetta la procedura selettiva tramite avviso pubblico per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle seguenti aree:

- Area degli Istruttori:.....n.1 "differenziali stipendiali";
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione":.....n.1 "differenziali stipendiali";

Visto l'avviso pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "albo pretorio online" in data 27/01/2026;

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del 15/02/2026;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 2 domande:

Prot.	data	Matricola dipendente	Area
473	09/02/2026	12	Istruttori
536	12/02/2026	26	Funzionari E.Q.

Visto il CCDI per l'anno 2025 sottoscritto in data 15/12/2025;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Rilevato che, in base alla graduatoria approvata, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

VERIFICATA la conformità del presente atto alle prescrizioni in tema di controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D.Lg. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni.

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

- Di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 15 del 26/01/2026, per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche nell'Area e del relativo differenziale stipendiale prevista CCDI per l'anno 2025 sottoscritto in data 15/12/2025 con attribuzione della nuova progressione economica con decorrenza dal 1.01.2025 ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati, come di seguito indicato:

- **Area Istruttori:**

Matricola dipendente	Valutazione performance	Esperienza Professionale	Punteggio Totale
12	95		95

Ottiene la progressione, per l'area "Istruttori", il dipendente matricola n. 12

- **Area Funzionari E.Q.:**

Matricola dipendente	Valutazione performance	Esperienza Professionale	Punteggio Totale
26	95		95

Ottiene la progressione, per l'area "Funzionari E.Q.", il dipendente matricola n. 26

- 2) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 2) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il relativo contratto decentrato integrativo, come previsto dall'art. 2 del Regolamento comunale per la progressione economica orizzontale;
- 3) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5) di disporre che il presente atto venga pubblicato per il periodo di legge sul sito internet istituzionale del Comune di San Giorgio Albanese Albo Pretorio telematico dell'Ente – Tipologia documenti -, nella sezione Concorsi - Selezioni - Borse di Studio e in: "Amministrazione Trasparente" sez. Bandi di concorso, secondo disposizioni legislative vigenti in materia;



Il Responsabile del Servizio

Ciriaco Di Talia



Visti

COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 124**

Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025 ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE. CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Nr. adozione settore: **9** Nr. adozione generale: **101**

Data adozione: **30/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 30/03/2026



Il Responsabile di Settore
Ciriaco DI TALIA

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 30/03/2026



Responsabile del Servizio Finanziario
Vincenzo GUIDO