



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 8

Registro Generale n. 85 del 16/03/2026

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE,
RISERVATA AL PERSONALE NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE APPROVAZIONE VERBALE, PRESA D'ATTO GRADUATORIA E
NOMINA VINCITORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO P.T: 83,33% NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE INGEGNERE – APPROVAZIONE VERBALE, PRESA D'ATTO GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

L'anno duemilaventisei, il giorno sedici del mese di marzo nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 24/03/2025, con oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione", con determinazione n. 394 del 30/12/2025 veniva indetta la selezione interna, per procedura comparativa, finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente, per la copertura di n. 1 (uno) posto p.t: 83,33% nell' area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale ingegnere.

- che la citata posizione da assumere rientra nella quota del 50% delle unità interne da assumere, ex art. 52, Co. 1-bis del D.Lgs 165/2001 (l. 113/2021 art. 3), a fronte di complessive n. 1 unità di personale assunte dall'esterno, nel 2025, con procedure concorsuali esterne;

- che in data 30/12/2025 il predetto avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio online e in sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune;

- entro il termine di scadenza è stata presentata n. 1 domanda di partecipazione alla procedura di cui all'oggetto;

- con determinazione n. 66 del 27/02/2026 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la selezione interna;

Visto e preso atto del verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice del 27/02/2026, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, dal quale risulta che è stata presentata una sola domanda di partecipazione, dalla dipendente Patti Francesca, e che l'unica candidata esaminata è risultata idonea, avendo riportato un giudizio positivo con un punteggio di 47/100;

CONSIDERATO che con Decreto-legge 9 agosto 2024 n. 113 recante "Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico" convertito in Legge 7 ottobre 2024,

n. 143 all'art. 18 ter, veniva introdotta la proroga, al 31 dicembre dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione della COSFEL, delle assunzioni di personale negli enti in riequilibrio finanziario pluriennale e in dissesto, anche in esercizio provvisorio;

VISTA, altresì, la recente deliberazione n. 19/2026 della Corte dei Conti della Puglia, nella quale si dà atto che le assunzioni già precedentemente programmate, sia a livello di fabbisogno di personale che di pianificazione finanziaria, costituendo la mera conclusione di una procedura che ha già trovato la sua completa previsione negli atti di programmazione degli esercizi precedenti possono essere legittimamente effettuate anche nell'anno successivo;

PRESO ATTO CHE l'articolo 21 bis del d.l. 10 agosto 2023, n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, il quale, testualmente, recita: "All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione";

Viste le deliberazioni consiliari n. 50 del 29/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028, n. 49 del 29/12/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2026/2028, n. 16 del 09/05/2025 di approvazione del rendiconto esercizio 2024;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visti altresì il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed i vigenti CCNL Enti Locali;

Attestate:

- la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto dei principi generali dell'ordinamento giuridico e della normativa e regole procedurali che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- l'insussistenza di cause di conflitti di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto amministrativo.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. Di approvare il verbale n. 1 della seduta della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale interno, per la copertura di n. 1 (uno) posto p.t.:83,33% nell' area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale ingegnere, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare la seguente graduatoria finale:
 - 1) Patti Francesca punti 47/100;
3. Di nominare, di conseguenza, vincitore della medesima progressione verticale la dipendente Patti Francesca;
4. Di assumere, a tempo indeterminato e p.t: 83,33% nell' area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, la Sig.ra Patti Francesca con decorrenza 01/04/2026 al quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal CCNL vigente;
5. Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto di lavoro individuale che sarà sottoscritto dal dipendente e dal Segretario Comunale del Comune di San Giorgio Albanese;
7. Di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione in servizio del vincitore trova imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio pluriennale 2026/2028.
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;



Il Responsabile del Servizio
Ciriaco Di Talia



Visti

COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2026 / 77**

Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE APPROVAZIONE VERBALE, PRESA D'ATTO GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE**

Nr. adozione settore: **8** Nr. adozione generale: **85**

Data adozione: **16/03/2026**

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **16/03/2026**



Il Responsabile di Settore
Ciriaco DI TALIA

— Visto Contabile —

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **16/03/2026**



Responsabile del Servizio Finanziario
Vincenzo GUIDO