



COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

(PROVINCIA DI COSENZA)

Copia Conforme

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro del servizio n. 1

Registro Generale n. 15 del 26/01/2026

OGGETTO:

INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE
DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ciriaco Di Talia



L'anno duemilaventisei, il giorno ventisei del mese di gennaio nella sede municipale del Comune di San Giorgio Albanese,

IL RESPONSABILE

In esecuzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato in data 15/12/2025 a seguito di deliberazione n. 114 del 29/12/2025 della Giunta Comunale.

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 ha revisionato L'Ordinamento professionale del personale, sostituendo le quattro ex categorie, rispettivamente, A, B, C, e D, con il "Nuovo sistema di classificazione" dei dipendenti degli Enti Locali, fondato su quattro aree professionali denominate:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;*

VISTO l'art 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree", del citato CCNL e la relativa "Tabella A" di individuazione del numero massimo di "differenziale stipendiale" attribuibile e degli importi per ciascuna area di inquadramento;

VISTI al riguardo gli artt. dal 92 a 106 del CCNL, inerenti l'incremento del valore del citato "differenziale stipendiale", qualora sussistano le specifiche condizioni in essi regolamentate;

STABILITO che l'attribuzione delle progressioni economiche "differenziali stipendiali" all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 sono finanziate con le risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate ed in relazione a ciò attivabili anche annualmente;

CONFERMATE le prerogative sancite dall'art. 14 del CCNL per l'attribuzione del "differenziali stipendiali" all'interno delle varie aree di inquadramento del personale;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 29/12/2023 ad oggetto: "Approvazione ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023";

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo con validità triennale 2023/2025 approvato in data 27/10/2023 in sede di Contrattazione decentrata;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 355 (R.G.) del 04/12/2025 di costituzione del Fondo salario accessorio Anno 2025;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - firmato in data 15/12/2025, nel quale risultano approvati gli sviluppi economici “*differenziali stipendiali*” per l’anno 2025, ed il relativo finanziamento *per € 2.550,00* complessivi, oltre oneri di legge ed Irap;
- l’Art. 5 “Progressioni economiche all’interno delle aree” previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025;

VISTA la propria determinazione dirigenziale di approvazione dello schema del presente avviso e di domanda;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Visto il regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 78 del 21.09.2015 e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCNL del comparto “Funzioni Locali”, con particolare riguardo al sistema di classificazione del personale;

CONSIDERATO che, in esecuzione a quanto stabilito dal CCDI anno 2025 – parte economica - occorre rispettare il limite di spesa finanziato di €. 2.550,00 entro cui assegnare il “differenziale stipendiale” al personale avente titolo, in relazione al loro inquadramento nelle specifiche Aree;

DATO ATTO che il passaggio nell’ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti nell’apposito “Avviso pubblico” e nel CCNL vigente;

RITENUTO, ai fini dell'avvio per la procedura di attribuzione degli sviluppi economici concordati, pertanto di dover procedere, all'emanazione di un apposito "Avviso", per la selezione del personale dipendente di questo Comune, con contratto a tempo indeterminato;

VERIFICATA la conformità del presente atto alle prescrizioni in tema di controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D.Lg. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni.

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

DI ATTIVARE, per l'anno 2025, la procedura di selezione pubblica, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio Albanese, per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle quattro aree di inquadramento entro il limite di spesa concordato in €. 2.550,00 complessive, oltre €. 731,34 per oneri ed €. 216,75 per Irap;

DI DARE ATTO altresì che la predetta somma va ripartita (art. 5 del CCI triennio 2023/2025) in relazione al numero di personale presente in ciascuna Area di inquadramento al fine di stabilire il relativo importo, incluso il potenziale incremento ex artt. 96 e 102 del CCNL, ed i conseguenti n. 2 "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area, per come segue:

- Area degli Istruttori:.....n. 1 "differenziali stipendiali";
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione":.....n. 1 "differenziali stipendiali";

DI STABILIRE che la spesa necessaria trova copertura sui capitoli del bilancio 2025/2027;

DI APPROVARE, quali atti integranti e sostanziali del presente provvedimento, l'"Avviso pubblico" ed il relativo "Schema di domanda";

DI DARE ATTO che l'Avviso pubblico potrà essere, motivatamente, integrato, modificato, prorogato o revocato da parte dell'Amministrazione;

DI garantire, in osservanza al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), articoli 13 e 14, e al Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 (integrato con modifiche dal D.Lgs 10 n. 101/2018) che i dati personali che verranno comunicati, nonché quelli contenuti nella documentazione richiesta, saranno trattati dal Comune di San Giorgio Albanese nell'esecuzione delle prefisse finalità istituzionali ed interessi pubblici nonché, per gli adempimenti consequenziali e successivi, previsti

da norme di legge o di regolamento. Titolare del trattamento è il Comune di San Giorgio Albanese ed il Responsabile per la protezione dei dati Personali è il Responsabile del personale;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che l'Ente si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere, revocare o prorogare il presente avviso;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato per il periodo di legge sul sito internet istituzionale del Comune di San Giorgio Albanese Albo Pretorio telematico dell'Ente – Tipologia documenti -, nella sezione Concorsi - Selezioni - Borse di Studio e in: "Amministrazione Trasparente" sez. Bandi di concorso, secondo disposizioni legislative vigenti in materia;

Il Responsabile del Servizio
Ciriaco Di Talia





Visti

COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 24**

Settore Proponente: **SEGRETARIO COMUNALE**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE
DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA**

Nr. adozione settore: **1** Nr. adozione generale: **15**

Data adozione: **26/01/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 26/01/2026

Il Responsabile di Settore
Ciriaco DI TALIA

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147 bis, c. 1 e 153, c. 5, del Dlgs n. 267/2000 e per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, c. 7, del Dlgs n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 26/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
VINCENZO Guido